



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa contratto 17.02.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Annalisa Consoli – Segretario Generale; Componenti: Dr. Alfonso Del Vecchio – Responsabile Area AA.GG.-Personale; Dr. Gianfranco Bassi – Responsabile Area Economico-Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a: indennità di turnazione; indennità di reperibilità; art. 41 CCDI – Indennità di servizio esterno; art. 42 CCDI – Indennità di funzione; art. 47 CCDI – Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori); art. 48 CCDI – Indennità per specifiche responsabilità; art. 49 CCDI – Indennità messi notificatori; produttività

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018/2019, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2022, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16, comma 4) CCNL 18.05.2018 – progressioni economiche orizzontali	88.185,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 – Indennità di turno	22.597,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 – indennità di reperibilità	9.029,52

Art. 41 CCDI - Indennità di servizio esterno	3.000,00
Art. 42 CCDI - Indennità di funzione	2.000,00
Art. 47 CCDI - Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	1.368,00
Art. 48 CCDI - Indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 49 CCDI - Messi notificatori	300,00
Artt. 67-68 CCNL 21.05.2018 - indennità di comparto	19.976,88
Totale	149.756,40

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'effetto abrogativo implicito delle disposizioni presenti nei precedenti contratti integrativi in contrasto con le disposizioni in esso presenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La disciplina delle progressioni economiche è prevista nel CCNL 21.05.2018.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina Responsabile Area AA.GG. n. 46 del 27.01.2022, allegata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.692,60
Risorse variabili	3.597,73
Residui anni precedenti	
Totale	181.290,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 177.692,60 come da determina n. 46 del 27.01.2022.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (max 1,2% monte salari 1997)	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	3.597,73

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente dal 2015	30.944,85
Altre decurtazioni	743,00
Totale riduzioni	31.687,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.692,60
Risorse variabili	3.597,73
Residui anni precedenti	0
Totale	181.290,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 149.756,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di funzione	2.000,00
Indennità di turno	22.597,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	1.368,00
Indennità specifiche responsabilità	3.300,00
Indennità messi notificatori	300,00
Indennità di reperibilità	9.029,52
Indennità di servizio esterno	3.000,00
Progressione economica orizzontale	88.185,00
Indennità di comparto	19.976,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	149.756,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	149.756,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 177.692,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 108.161,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il decreto lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per il 50% dei dipendenti di ciascuna categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	2021	2022
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00	197.512,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	4.576,00	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.275,57	2.215,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85	30.944,85
TOTALE RISORSE STABILI	178.752,19	177.692,60

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	520,98	3.597,73
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)	520,98	3.597,73

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)		
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		
TOTALE RISORSE VARIABILI	520,98	3.597,73
TOTALE	179.273,17	181.290,33

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	169.720,70	171.737,86
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	101.000,06	73.849,16
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22	39.375,22
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	231.345,54	206.211,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	267.211,61	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Bellizzi è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa (1000001/, 1000002/1, 1000003/1), aventi uguali denominazioni e imputati a diversi centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2021, come certificato, risultava costituito per €231.345,54.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli 1000001/1, 1000002/1, 1000003/1 del bilancio 2022 sui pertinenti impegni di spesa.

Responsabile Area AA.GG.
Dr. Alfonso Del Vecchio

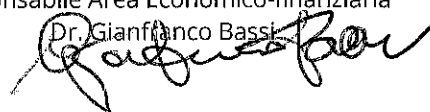


Presidente Parte Pubblica
Dr.ssa Annalisa Capolisi



Responsabile Area Economico-finanziaria

Dr. Gianfranco Bassi



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.215,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85
TOTALE RISORSE STABILI	177.692,60
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	3.597,73
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.597,73
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 99/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.597,73
TOTALE	181.290,33

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	171.737,86
SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	73.849,16
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	206.211,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	

L'anno 2022 il giorno 17 del mese di febbraio, alle ore 10.30 si è riunita, così come da convocazione, la delegazione trattante:

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Dr.ssa Annalisa CONSOLI	Ciro RISOLO - CGIL
Dr. Alfonso DEL VECCHIO	Guido MONACO - CISL
	Cosimo SALVATI - CISL
	Antonio Fine - UIL
	Domenico Monaco - RSU - CISL
	Grazia Aurilio - RSU - CISL
	Gaetano Guerra - RSU - CGIL

Dopo ampia discussione si chiarisce che, relativamente alle progressioni orizzontali, "per aventi diritto" si intende la percentuale dei dipendenti indipendentemente dalla partecipazione al bando.

La parte sindacale prende atto e si complimenta per il rispetto dell'impegno assunto nella precedente contrattazione.

La delegazione trattante prende atto della costituzione del fondo giusta determina n. 44/2022 e relativa delibera di G.C. n. 11, pari ad €181.290,33.

Si passa al finanziamento degli istituti contrattuali:

PEO consolidata €88.185,00

Comparto €19.976,88

Totale € 108.161,88

L'importo restante ammonta a €73.128,45.

Art.42 - Indennità di funzione €2.000,00

Art. 47 - Indennità condizioni di lavoro €1.368,00 (di cui €660,00 per disagio e €780,00 per maneggio valori)

Art. 48 - Indennità specifiche responsabilità €3.300,00 (di cui €1.500,00 per Servizi Demografici)

Art. 49 - Messi notificatori €300,00

Turnazione €22.597,00

Reperibilità €9.029,52

Indennità di servizio esterno €3.000,00 (€1,00 al giorno)

Totale finanziato €41.594,52

Importo restante ammonta €31.533,93

Si finanziano PEO 2022 €15.000,00 (decorrenza 01.01.2022, nei limiti della somma finanziata).

Si stabilisce che tutte le economie o somme non corrisposte degli istituti contrattuali verranno utilizzate per incrementare il fondo produttività.

Straordinario €25.519,18

Parte variabile (progettazione, ecc.) successivo incontro

Anno 1962 il giorno 17 del mese di FEBBRAIO,
le ore 12,30, si è riunita, così come da convocazione,

DELEGAZIONE TRANSAZIONALE:

- INRE PUBBLICA
- DR. COMBI ANACIATA
- A. ACFONDI DEL VECCHIO

- PANDE SIMONE
- RISSO CINO CGIL
- TOMASO GUIDO CISC
- SALVATI GIORGIO CISC
- FINE ANTONIO UIC
- TOMASO DOTTORIO NSU CISC
- AURILIO GAETANO NSU CISC
- GUERRA GAETANO NSU CGIL

[Handwritten signatures and initials]

DOPO AMPIA DISCUSSIONE SI CHIAVERA CHE RELATIVAMENTE
ALLE PROGRESSIONI UNITECONTACI "PER AVERE DIRITTO" ALLA
ENCANTAZIONE SI INTENDE LA PERCENTUALE DEI DIVIDENDI
INDIPENDENTE PLENTE DALLA PARTECIPAZIONE AL FONDO.

A PARERE SINGOLARE PLENTE ATTO E SI COMPLENTA
ON L'IMPOSTA ADDIZIONE NELLA PRECEDENTE ~~DE~~ COMPARAZIONE,
A DELEGAZIONE TRANSAZIONALE PLENTE ATTO DELLA COSTITUZIONE
DEI FONDI RUSSA DETERMINA 46/1000 E RELATIVA

ECIBENS DI G.C. M. IL, PARI AD CUN 28/20, 33.

I PARI AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI COLLABORAZIONE,

ED ENCANTAZIONE € 28.125,00
STIPENDIO € 19.736,00 } 108.161,00

L'IMPOSTA RELATIVA ATTOVA AD € 73128,12

[Handwritten signature]

NO. 46 - IND. DI FUNZIONE € 2000,00

NO. 47 - IND. CONDIZIONI DI LAVORO

ANF. 11 - DISAGIO € 660,00

ANF. 20 - MANUTENZIONE € 700,00



(C)

ART. 4 P - IND. SPECIFICHE VERBODUTE € 1500,00
€ 1800,00

ART. 4 P - RE) I NOTIFICAZIONE € 300,00

FUNZIONARI € 22.577,00

VERIFICAZIONE € 8.029,52

INDENNITÀ DI SERVIZIO E PERMO € 3.000,00

VIENE CONCESSO PER USUFRUTTO
DI € 1,00 (100) GORNACIONE

TRAVO FINANZIARIO € 41.532,52

RETRORSO EURO € 31.535,60

SI FINANZIARIO PER A DEU LUL € 15.000,00

(DECORAZIONE GLI/LLU), ATTRIBUITI
NEL LORO DERE LORO FINANZIARIA

~~RETRORSO~~

RETRORSO PER LO PERFORMANCO LUL € 16.535,60.

SI STABILISCE CHE TUTTE LE ECONOMIE O LORO
NON SORRIPRE DEGLI ISTITUTI CARISTICI, LE LORO
UTILIZZATO PER INCREMENTARE IL FONDO PRODUTTIVITA'.

UFF. FF
[Signature]

SOMMORDINARI € 25.519,18

PANDE VARIABILE (PROBATIONARI)
ECC. INCORNO DI DEFINIZIONE

[Signature] [Signature]

[Signature] [Signature]

CIPC FR
[Signature]

COMUNE DI BELLIZZI
REVISORE UNICO

VERBALE N. 3 DEL 28.02.2022

ALLA CORTESE ATTENZIONE

- Segretario Generale del Comune di Bellizzi
- Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Bellizzi
- Responsabile Affari Generali del Comune di Bellizzi

OGGETTO

Parere su Contrattazione decentrata personale non dirigente anno 2021

Il giorno 28 del mese di febbraio dell'anno 2022 si è riunito il Revisore Unico, nella persona di Antonio Goccia.

Al revisore è stato richiesto di esprimere parere sulla pre-intesa del contratto collettivo decentrato ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999.

VISTI:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

PREMESSO CHE le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";

E

COMUNE DI BELLIZZI

Protocollo N. 0003379/2022 del 28/02/2022

- all'art. 40, comma 3 quinquies che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- all'art. 40, comma 3 sexies che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";

- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla RELAZIONE ILLUSTRATIVA nonché dalla RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, sottoscritta dal responsabile area Affari Generali dott. Alfonso Del Vecchio ;

ESAMINATA la documentazione che consiste in: - Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) ANNO 2021 sottoscritto in data 24/09/2021;

- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma dei responsabili su indicati ;

PRESO ATTO ALTRESÌ dei seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- con Delibera di Giunta Comunale n.58 del 19/05/2021 si è provveduto alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

- con Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 27/04/2021 l'ente ha provveduto all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale anno 2021/2023;

- con Deliberazione di Consiglio n 31 del 31/08/2021 l'Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;

- con Deliberazione di Giunta comunale n 95 del 20/09/2021 l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), e il Piano della Performance (PDP) per l'esercizio finanziario 2021-2023;

- Determinazione responsabile area Economica Finanziaria n. 46 del 27/01/2022 avente ad oggetto " Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il "Piano triennale prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativamente al triennio 2021 – 2023" ;

ACCERTATO CHE:

- la RELAZIONE ILLUSTRATIVA sulla previsione dei contenuti economico finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l'ANNO 2022, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale;

- la RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA sulla pre-intesa al CCDI del personale non dirigente, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per l'ANNO 2022, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

- la predetta relazione contiene "norma per norma" l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCDI, sottoscritta in data 17/02/2022,

- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2022 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

RILEVATO CHE gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'ANNO 2022 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018
(ALLEGATO A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabi/î	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART 67C.1 CCNL 2018) come dall'organo di revisione contabile	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31 22015 - N.B. DAL 2019	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.215,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (AR): Z C. 3, D.LGS, 30 MARZO 2001, n, 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85

TOTALER/SORSESTAB/L/	177.692,60
----------------------	------------

a) Risorse variabi/isoggette a //m/taz/one

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, CB, CCIVL 2000-2001; ART 3, C. 57, [.662/1996, ART. 59 C. 1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% (ARL 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LE17; G), CCNL 21,52018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM(FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART 67, C.3, D), CCNL 21.5.2018)	3.579,73
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART 67, C 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabi/isoggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)	3.579,73

b) Risorse variabilinon soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART 68, C I, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART 15, C. 1, 16, COMM/4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART 67, C. 3, LEIT C), CCNL21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI R*SPARMI GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, C), 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ARL 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse var/ab///nonso ettea /im/tazione	
TOTALERISORSEVAR/AB/L/	3.579,73

171.737,86

73.849,16

39.375,22

TOTALE	206.211,61
---------------	-------------------

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (A SOMMARE)

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA

DIRIGENZA)

DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA ASSUNZIONALI

TOTALE COMPLESSIVO DELLE voci SOGGETTE A
VINCOLO

206.211,80

267.211,61

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016

DATO ATTO che la ripartizione delle risorse è come di seguito riportato:

indennità di turno	22.597,00
Indennità di rischio ,disagio e maneggio valori	1.368,00
Indennità specifiche responsabilità	3.300,00
Indennità di reperibilità	9.029,52
Progressioni economica orizzontale consolidate	88.185,00
Indennità di comparto	19.976,88
Indennità di funzione	2.000,00
Indennità di servizio esterno	3.000,00
Peo 50% personale di ogni categoria avente diritto	15.000,00
Performance individuale	16.533,93
Messi notificatori	300,00
Totale	181.290,33

VERIFICATO CHE:

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 24/09/2021;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse; è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;

- è stato attestato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA degli aspetti procedurali e normativi della preintesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

- è stato attestato nella RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA che le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa troveranno copertura nel redigendo Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 ;

Rilevato che

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche devono essere conformi a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettare il principio della selettività;

ACCERTATO ALTRESÌ CHE:

- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Ente di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

TUTTO CIÒ PREMESSO, RICHIAMATO E CONSIDERATO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale ANNO 2022

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo ANNO 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale vincolandone l'erogazione solo dopo approvazione del bilancio di previsione 2022/2024

INVITA

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Il Revisore Unico

Antonio Goccia 